Gendergerechte Gesundheit im Fokus

Ein Multi-Stakeholder-Ansatz im Bekleidungs- und Schuhsektor in Indien und Indonesien

Die Arbeitsbedingungen in der Textil- und Schuhindustrie sind häufig gesundheitsschädlich und von Diskriminierung und Gewalt geprägt. Die Folgen sind eine ganze Reihe von körperlichen wie auch psychischen Erkrankungen der zum größten Teil weiblichen Arbeiter*innen.

Frauen sind spezifischen Risiken ausgesetzt, darunter dem Risiko, sexualisierte Gewalt am Arbeitsplatz zu erfahren. Auch schlechte sanitäre Bedingungen sind für sie besonders problematisch. Dazu kommen Belastungen durch Haushalt, Kinderbetreuung und schlecht bezahlte Arbeit, die großen mentalen und finanziellen Druck erzeugen. Mit der COVID-19-Pandemie hat sich die Situation in den Produktionsstätten weiter zugespitzt.

Trotz einiger Bemühungen ist es für deutsche Unternehmen mitunter schwer, über die Lieferkette hinweg sichere Arbeitsbedingungen zu gewährleisten.

FEMNET e.V. und **SÜDWIND-Institut** kooperieren daher mit erfahrenen und zuverlässigen Organisationen in **Indien** und **Indonesien**, um Unternehmen dabei zu unterstützen, ihrer Sorgfaltspflicht in der Lieferkette nachzukommen.

Von Projektbeginn an werden die Bedarfe aller relevanten Stakeholder – **Unternehmen, zuliefernde Betriebe, Arbeiter*innen, lokalen Gewerkschaften und zivilgesellschaftlichen Organisationen** – berücksichtigt.

Mit dem **Ziel**, gemeinsam Strukturen aufzubauen, die nachhaltig und langfristig die Gesundheitssituation von Arbeiter*innen verbessern,

- identifizieren und analysieren wir genderspezifische Gesundheitsrisiken
- etablieren wir einen lösungsorientierten, regelmäßigen Dialog zwischen allen relevanten Stakeholdern auf lokaler wie internationaler Ebene
- entwickeln wir Guidelines zur Verbesserung der Gesundheitssituation der Arbeiter*innen
- und setzen diese Guidelines in ausgewählten Pilotbetrieben um.

Die **Organisationen Cividep (Indien)** und **TURC (Indonesien)**, **FEMNET** und **SÜDWIND-Institut** setzen sich bereits seit vielen Jahren mit regionaler Expertise national und international für Sozialstandards und Arbeitsrechte in der textilen Kette und in der Schuhproduktion ein und haben bereits erfolgreich große Projekte und Kooperationen der deutschen Entwicklungszusammenarbeit durchgeführt.

Das Projekt wird mit Mitteln des Bundesministeriums für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ) gefördert und läuft in der ersten Projektphase von Ende 2021 bis Ende 2024.

Sie möchten das Projekt näher kennenlernen und Möglichkeiten für eine Zusammenarbeit besprechen?

Melden Sie sich gerne bei Lisa Carl **lisa.carl@femnet.de** (Projektleitung FEMNET e.V.) und Dr. Jiska Gojowczyk **gojowczyk@suedwind-institut.de**.

Gesundheit ist laut der Menschenrechtskonvention der Vereinten Nationen ein Grund- und Menschenrecht, das auch von den Sustainable Development Goals (SDGs) konkret betont wird. Insbesondere SDG 3 zielt auf „Gesundheit und Wohlergehen“ aller Menschen ab, aber auch in weiteren SDGs wird die Relevanz von gesundheitsfördernden Bedingungen deutlich.

Gefördert von: Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung

Focusing on Gender & Health

A multi-stakeholder approach in the garment and footwear sector in India and Indonesia

Working conditions in the textile and footwear industry are often unhealthy, characterised by discrimination and violence. As a result, a whole range of physical as well as mental-health issues affect the workers, predominantly women.

These women are exposed to specific risks, including sexual violence and problems due to poor sanitary conditions. The burdens of household chores, childcare, and low-paid work result in extreme mental and financial stress. With the COVID-19 pandemic, the situation in production sites has worsened considerably.

Despite some efforts, it can be difficult for international companies to ensure safe working conditions across the globalized supply chain.

FEMNET e.V. and **SÜDWIND Institute** are therefore cooperating with experienced and reliable labour rights organisations in India and Indonesia to support companies in fulfilling their due diligence obligations in supply chains.

From the beginning of the project, the needs of all relevant stakeholders - workers, companies, suppliers, local trade unions and civil society organisations – are being taken into account.

The aim is to jointly build structures to achieve sustainable and long-term improvements in occupational health:

- to identify and analyse gender-specific health risks
- to establish solution-oriented dialogues between relevant stakeholders at both local and international level
- to develop guidelines to improve the health of workers
- to ensure these guidelines are implemented in pilots

For years, **Cividep (India)** and **TURC (Indonesia)**, **FEMNET** and **SÜDWIND Institute (both Germany)** have been campaigning for social standards and labour rights in the textile and footwear industry, both nationally and internationally. All four organisations have successfully implemented several projects within the German development cooperation.

This project is funded by the German Federal Ministry for Economic Cooperation and Development (BMZ). It was initiated in late 2021 and its primary phase will run till the end of 2024.

If you would like to learn more about the project and discuss opportunities for collaboration, please contact:

Lisa Carl (Project Manager FEMNET e.V.)
lisa.carl@femnet.de
Dr. Jiska Gojowczyk
gojowczyk@suedwind-institut.de.

According to the United Nations Convention on Human Rights, health is a fundamental human right. This right has been emphasised in the Sustainable Development Goals (SDGs). SDG 3 in particular targets the „health and well-being“ of all people, while health-promoting conditions are also evident in many other SDGs.

Funded by: Federal Ministry for Economic Cooperation and Development